



## **COMUNE DI VILLA CASTELLI**

PROVINCIA DI BRINDISI

PEC: [comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it](mailto:comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it)

AREA SEGRETERIA-TRIBUTI-PERSONALE - Tel. 0831/869209

PEC: [segreteria.villacastelli@pec.rupar.puglia.it](mailto:segreteria.villacastelli@pec.rupar.puglia.it)

EMAIL: [segreteria@comune.villacastelli.br.it](mailto:segreteria@comune.villacastelli.br.it)

### **AVVISO DI SELEZIONE**

#### **PER L'ATTRIBUZIONE, AL PERSONALE DIPENDENTE, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2023**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA, TRIBUTI E PERSONALE**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 09/11/2023 avente ad oggetto: “*Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.D.I. anno 2023*”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 18/12/2023 avente ad oggetto: Presa d'atto sottoscrizione definitiva C.D.I. e destinazione delle risorse decentrate anno 2023”;

Vista la propria determinazione n. 919 del 28/12/2023 avente ad oggetto: “Fondo risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2023”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 28/12/2023 avente ad oggetto “Approvazione riparto Fondo salario accessorio anno 2023 – Determinazioni”;

Visti:

- l'art. 12 del CCNL 16/11/2022 che stabilisce il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni - Enti Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- l'art. 14 del CCNL - Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina la progressione economica all'interno delle Aree;
- l'art. 11 del CDI sottoscritto in data 04/12/2023 nonché l'allegato 2 che disciplina la progressione economica per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16/11/2022;

Vista la determinazione n. 932 R.G. del 29/12/2023 con la quale è stata indetta la presente selezione ed approvato l'Avviso di selezione per l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali all'interno delle Aree del CCNL Regioni-Enti Locali 16/11/2022:

- per i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo 2023, sottoscritto in data 04/12/2023;

Visti i requisiti generali, di cui all'art. 11 e dell'allegato "2" del citato C.D.I. per l'accesso alle selezioni per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali all'interno delle Aree;

## RENDE NOTO

1. E' attivata, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 11 del C.D.I. sottoscritto in data 04/12/2023, la procedura per il riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree Professionali per l'anno 2023.
2. Con la presente procedura selettiva verranno attribuiti i differenziali stipendiali al personale inquadrato all'interno delle seguenti Aree Professionali:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.
3. Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuiti al personale dipendente appartenente alle Aree sopra riportate i differenziali stipendiali aventi decorrenza 01/04/2023.
4. Potranno partecipare a detta selezione i dipendenti che **alla data del 31 Marzo 2023** siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 del C.D.I. 2023 approvato il 04/12/2023 e che qui si intendono integralmente richiamati e riportati.
5. I differenziali stipendiali di cui all'Art. 14 del CCNL 16/11/2022 saranno attribuiti selettivamente ai dipendenti del Comune di Villa Castelli assunti a tempo indeterminato fino alla concorrenza di € 13.000,00 (salvo eventuali arrotondamenti in eccesso) - nei limiti e nel rispetto della normativa vigente in materia - previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui all'allegato 2 del C.D.I. 2023 (che si allega al presente avviso per formarne parte integrante e sostanziale).
6. I requisiti per l'ammissione alla procedura in questione e le modalità di svolgimento della procedura stessa sono riportati nell'art. 11 del C.D.I. del 04/12/2023, che qui si intende integralmente riportato.
7. I criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono dettagliatamente riportati nell'allegato 2 al C.D.I., che ad ogni buon fine, si allegano al presente Avviso;
8. **Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al**

**Comune, da consegnare entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31 gennaio 2024**

- a mano all'Ufficio Protocollo;
- a mezzo PEC all'indirizzo [comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it](mailto:comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it)

Le domande pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione non saranno prese in considerazione;

9. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto previsto dall'art. 11 del C.D.I. sottoscritto in data 04/12/2023, al disciplinare per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree di cui all'allegato 2 del C.D.I. nonché alla vigente normativa contrattuale in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Villa Castelli.

**Avvertenze generali e trattamento dei dati personali.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

**Villa Castelli, 29 dicembre 2023**

**Il Responsabile dell'Area Segreteria, Tributi e Personale**

**F.to Dott. Paolo Antonio SICILIANO**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93)

## ALLEGATO 2

### CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

<b>Progressione economica nell'Area degli Operatori</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi:  fino a 70 = 35 pt da 71 a 100 = 40 pt	<b>40</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (es.: anzianità dipendente in categoria economica di anni 3 il punteggio sarà calcolato: $40:3 = 13,333$ per ciascun anno	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</u> punti 4</li> <li>• <u>master</u> punti 2</li> <li>• <u>Corsi di formazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 0,5</li> <li>• su più giornate: con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>	<b>Titoli di studio max 6</b>  <b>Formazione max 4</b>
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale	• Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa	<b>10</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	• Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

<b>Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 35 pt da 71 a 100 = 40 pt	<b>40</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (es.: anzianità dipendente in categoria economica di anni 3 il punteggio sarà calcolato: $40:3 = 13,333$ per ciascun anno	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</u> punti 4</li> <li>• <u>master</u> punti 2</li> <li>• <u>Corsi di formazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 0,5</li> <li>• su più giornate: con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>	<b>Titoli di studio max 6 Formazione max 4</b>
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	• Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	<b>10</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	• Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
AREA DEGLI ISTRUTTORI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

<b>Progressione economica nell'Area degli Istruttori</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100</b> (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi:  fino a 70 = 30 pt da 71 a 85 = 40 pt da 86 a 100 = 45 pt	<b>45</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (es.: anzianità dipendente in categoria economica di anni 3 il punteggio sarà calcolato: $40:3 = 13,333$ per ciascun anno	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Titolo di laurea:</u> punti 4</li> <li>Magistrale, punti 2,5</li> <li>triennale;</li> <li>• <u>Master I livello:</u> punti 1,6;</li> <li>• <u>Master II livello :</u> punti 1</li> <li>• <u>Corsi di formazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 0,5</li> <li>• su più giornate: con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>	<b>Titoli di studio max 6</b>  <b>Formazione max 4</b>
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale	• Punti 1,5 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta	<b>5</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	• Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

## CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

<b>Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100</b> (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: fino a 71 = 35 pt da 72 a 84 = 40 pt da 85 a 95 = 45 pt da 96 a 100 = 50 pt	<b>50</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (es.: anzianità dipendente in categoria economica di anni 3 il punteggio sarà calcolato: $35:3 = 11,666$ per ciascun anno	<b>35</b>
<b>Accrescimento competenze culturali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Titolo di laurea: punti 4</u></li> <li>• <u>Magistrale, punti 2,5 triennale;</u></li> <li>• <u>Master I livello: punti 1,6;</u></li> <li>• <u>Master I livello : punti 1</u></li> <li>• <u>Corsi di formazione:</u></li> <li>• <u>di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 0,5</u></li> <li>• <u>su più giornate: con valutazione finale: punti 1,5</u></li> </ul>	<b>Titoli di studio max 6</b> <b>Formazione max 4</b>
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	• Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	<b>5</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	• Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		