

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO - ANNO 2021 (Rif. Determina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_)**

**AL SEGRETARIO COMUNALE  
DEL COMUNE DI VILLA CASTELLI**

Io sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il  
....., C.F. .... residente a ..... in  
Via/C.da ..... n .....  
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

**DICHIARO**

- di possedere le seguenti risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio 2018-2019-2020:
  - Anno 2018 – Voto \_\_\_\_\_
  - Anno 2019 – Voto \_\_\_\_\_
  - Anno 2020 – Voto \_\_\_\_\_
- di possedere la seguente esperienza maturata negli ambiti professionali:  
.....  
.....  
.....
- di possedere le seguenti competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi:  
.....  
.....  
.....  
.....
- che a carico del dichiarante è stata/non è stata (*barrare la voce che non interessa*) irrogata alcuna sanzione disciplinare, superiore alla censura, nel triennio precedente alla data della presente selezione.

Dichiaro di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

.....  
(luogo e data)

Il/La dichiarante

.....

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione può essere:

- sottoscritta in presenza del dipendente addetto;
- sottoscritta ed inviata all'ufficio competente per posta, via fax o tramite incaricato, allegando la fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021**  
**(delegazione trattante del 05/12/2019) E SS.MM.II. DEL 24/06/2020**

**Capo IV**  
**LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**Art. 18**

***Le progressioni orizzontali***

1. Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che hanno una anzianità di inquadramento nella posizione economica inferiore di almeno 24 mesi, fatto salvo un periodo maggiore da definirsi in sede di accordo economico annuale.
2. La loro decorrenza è fissata allo 1° gennaio dell'anno in cui il contratto integrativo annuale ne prevede l'attivazione con la previsione delle necessarie risorse finanziarie e sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie.
4. Esse sono disciplinate dai seguenti criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.5.2018:
  - a) è richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente;
  - b) essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;
  - c) la graduatoria viene fornata utilizzando i seguenti criteri già adottati e concordati all'art.5 del contratto collettivo decentrato del 2018:
    - risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (max 4 punti): la media delle valutazioni ottenute nel triennio è da rapportare proporzionalmente al punteggio massimo conseguibile;
    - esperienza maturata negli ambiti professionali: attribuzione di
      - 1 punto per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, nella permanenza nell'ultima posizione economica di appartenenza effettuata;
      - 0,05 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi nella categoria di accesso, se inferiore;
    - Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (max 2 punti): attribuzione di 0,25 punti per ogni corso, diploma di laurea magistrale (per le categorie per le quali non è richiesto come titolo di accesso), attestato di partecipazione a convegni, seminario, abilitazione, master, diploma di specializzazione conseguito nell'ultimo triennio ed inerenti le materie competenze degli enti locali.  
I titoli, comunque, possono essere valutati solo una volta in caso di progressione orizzontale con esito positivo.
  - d) A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata, nel caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.